

LISTA FUNCȚIILOR
Din aparatul de specialitate al primarului și ale serviciilor aflate în subordinea Consiliului Local, conform art. 33, din
Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr. crt	Funcția/gradul/creșta profesională/gradată, cf. art.10,13 din Legea nr. 153/2017			Salarul de bază/indemnizați a lunara-lei-stabilit cf. art.11,13 din Legea nr.153/2017, HCL nr. 5/2023		Spor, compensații, adaosuri, prime și premii eligibile pentru fiecare funcție				Vouchere de vacanță		Indemnizație de hrană		Alte drepturi în bani sau în natură		Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial		
	De denumire publica aleasa	Publica	Cont raciu ala	Tipul	Baza De calcul	Cota Procentuala	Val. Bruta Lei	Baza legala	Valoare Anuala lei	Baza legala	Valoare Anuala lei	Baza legala	Valoare Anuala Lei (NET)	Baza legala	Alte drepturi lei	Baza legala	Orice informatii	Baza legala
1	Primar			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45% (spor pentru 3 proiecte valoare cumulată)	-	-	-	-

art.6, coroborat cu lit.B) din Anexă Regulamentului - cadru privind criteriile pe baza carora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în cadrul organizației în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență aprobat prin



2	Viceprimar	*6.900lei - salariul de baza (2.300 x 3)	45% (spor pentru 3 proiecte valoare cumulată)	-art.6, coroborat cu lit.B) din Anexa din Regulamentul - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în altă organizație în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență și aprobat prin Hotărârea nr. 234/2023	Hotărârea nr. 234/2023;
3	Consilier local	920	-		



4	Secretar general UAT GR. II	6553	-	-	-	-	-	-	1450	UGG nr.8/2019	2.436/A N	LEG EA 153/ 2017 ART .18	-	-	-	-
5	Consilier superior gradat la 5	5260	-	-	-	-	-	-	1450	UGG nr.8/2019	2.436/A N	LEG EA 153/ 2017 ART .18	-	-	-	-
6	Consilier principl gradat la 2	4560	-	-	-	-	-	-	1450	UGG nr.8/2019	2.436/A N	LEG EA 153/ 2017 ART .18	-	-	-	-
7	Consilier asistent gradat la 2	3860	-	-	-	-	-	-	1450	UGG nr.8/2019	2.436/A N	LEG EA 153/ 2017 ART .18	-	-	-	-
8	Referent superior gradat la 5	3700	-	-	-	-	-	-	1450	UGG nr.8/2019	2.436/A N	LEG EA 153/ 2017 ART .18	-	-	-	-
9	Consilier personal primar, Gradat la 0	3850	-	-	-	-	-	-	1450	UGG nr.8/2019	2.436/A N	LEG EA 153/ 2017 ART .18	-	-	-	-
10	Consilier personal primar, Gradat la 0	3850	-	-	-	-	-	-	1450	UGG nr.8/2019	2.436/A N	LEG EA 153/ 2017 ART .18	-	-	-	-



18			Asistent comunitar principal, gradatia 3	5.070	-	-	-	-	-	1450	1450	nr.8/2019	2.436/A N	203/ LUNA	153/ 2017 ART .18	LEGEA EA	spor de 7% la salariul de baza pentru activitatea desfășurată în condiții deosebite de stres sau risc	Anexei nr.2, Capitolul 1, punctul 3.2, nr. crt. 25 și art. 7 alin. (1) lit. h) din capitolul II al Anexei nr. 2 al Legii cadru nr. 153/2017	-	-
----	--	--	--	-------	---	---	---	---	---	------	------	-----------	--------------	--------------	----------------------------	-------------	---	---	---	---

NOTA: Salariul de baza este salariul stabilit la gradatia 0, salariu la care se adauga transa de vechime corespunzatoare si indemnizatia de hrana.

Transele de vechime in munca, in functie de care se acorda cele 5 gradatii, potrivit prevederilor alin. (3) sunt urmatoarele:

- gradatia 1 - de la 3 la 5 ani - 3 clase succesive de salarizare suplimentare fata de nivelul minim al fiecarei functii
- gradatia 2 - de la 5 la 10 ani - doua clase succesive de salarizare suplimentare fata de cele detinute pentru gradatia 1
- gradatia 3 - de la 10 la 15 ani - doua clase succesive de salarizare suplimentare fata de cele detinute pentru gradatia 2
- gradatia 4 - de la 15 la 20 de ani - o clasa succesiva de salarizare suplimentara fata de cele detinute pentru gradatia 3
- gradatia 5 - peste 20 de ani - o clasa succesiva de salarizare suplimentara fata de cele detinute pentru gradatia 4

